

ENERSENSE OY:N TIETOSUOJASELOSTE TYÖNHAKIJOILLE

Viimeksi päivitetty: 11.6.2018

Yksityisyytesi on meille tärkeä ja työskentelemme ahkerasti sen suojaamiseksi. Tässä yleisen tietosuojasetuksen (679/2016/EU) mukaisessa tietosuojaselosteessa kuvataan, mitä henkilötietoja Enersense Oy käsittelee, miten Enersense Oy niitä käsittelee ja mitä tarkoituksia varten.

1. Rekisterinpitäjän yhteystiedot

Enersense Oy
Y-tunnus: 2442767-4
Konepajanranta 2
28100 Pori

2. Yhteyshenkilö rekisteriä koskevissa asioissa

Voit olla yhteydessä Enersense Oy:n tietosuojavastaavaan, jos asiasi koskee henkilötietojen käsittelyä tai EU:n yleiseen tietosuojasetukseen perustuvien oikeuksiesi käyttämistä. Saat yhteyden Enersense Oy:n tietosuojavastaavaan sähköpostitse: dpo@enersense.com.

3. Rekisterin nimi

Työnhakija- ja CV-rekisteri ("**Rekisteri**")

4. Käsittelyn luonne, tarkoitus ja oikeusperuste

Rekisteri koostuu työnhakijoiden henkilötiedoista, joiden käsittely on välttämätöntä työnhakijan ja Enersense Oy:n, tämän konserniyritysten tai näiden asiakasyritysten välisen työsopimuksen solmimiseksi.

Sovellettavaan tietosuojasääntelyyn perustuen Enersense Oy käsittelee Rekisterin henkilötietoja seuraavilla oikeusperusteilla:

Henkilötietojen käsittelytarkoitus	Käsittelyn oikeusperuste
Työsopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttaminen rekisteröidyn pyynnöstä.	Sopimus
Henkilötietojen käsittely on välttämätön edellytys avoimien työpaikkojen hakemiselle ja siten työsopimuksen solmimiselle Enersense Oy:n, sen konserniyhtiöiden tai näiden asiakasyritysten kanssa. Henkilötietoja käsitellään vain siinä	Oikeutettu etu Rekisterinpitäjän oikeutettuna etuna voidaan pitää potentiaalisten työntekijöiden löytämistä sekä työn tarjoamista työnhakijoille.

<p>laajuudessa kuin se on tarpeellista työnhakijan soveltumisen arvioimiseksi sellaiseen työtehtävään, johon hän on hakenut tai muihin Enersense Oy:n tarjoamiin avoimiin työpaikkoihin.</p> <p>Enersense Oy voi käyttää työnhakijan henkilötietoja ollakseen suoraan yhteydessä työnhakijaan sopivien työpaikkojen tarjoamiseksi.</p>	<p>Rekisterinpitäjä huolehtii siitä, että tällainen käsittely on oikeasuhteista rekisteröidyn etuihin nähden ja vastaa hänen kohtuullisia odotuksiaan.</p> <p>Työnhakijalla on oikeus vastustaa henkilötietojensa käsittelyä.</p>
<p>Henkilötietoja voidaan kerätä ja päivittää työnhakijan suostumuksella myös muista lähteistä, kuten työnhakijan suositteijoilta, rekisterinpitäjän yhteistyökumppaneilta tai työnhakua tukevia palveluja tarjoavilta yrityksiltä tai viranomaisilta.</p> <p>Enersense Oy voi kerätä työnhakijalta tämän suostumuksella henkilö- ja soveltuvuusarvioitesteihin liittyviä tietoja työnhakijan soveltuvuuden selvittämiseksi.</p>	<p>Suostumus</p>
<p>Enersense Oy voi lain velvoittaessa tai salliessa käsitellä henkilötietoja mahdollisen luotettavuusarvioinnin tai taustaselvityksen tekemiseksi (esim. henkilöluottotietoihin, rikosrekisteritietoihin, turvallisuuselvitysten tuloksiin tai lääketieteellisiin testeihin liittyvät tiedot).</p> <p>Rekisterinpitäjä ilmoittaa henkilölle etukäteen tällaisten häntä koskevien tietojen hankkimisesta luotettavuuden selvittämistä varten.</p>	<p>Lakisääteinen velvoite</p>

5. Profilointi

Henkilötietojen käsittely pitää sisällään profilointia. Kohdassa 6 määriteltyjä henkilötietoja käytetään työnhakijan soveltuvuuden ja pätevyyden arvioimiseen kyseessä olevaan tehtävään. Siten, profiloinnin tarkoituksena on vastata työnantajan tarpeeseen saada osaavaa työvoimaa sekä työntekijän tarpeeseen löytää itselleen sopivaa työtä. Profilointi ei pidä sisällään täysin automatisoitua päätöksentekoa. Työnhakijoiden arvioinnin ja tähän liittyvän päätöksenteon suorittavat Enersense Oy:n pätevät rekrytointiasiantuntijat.

6. Rekisterin sisältämät henkilötietoryhmät

Rekisteri voi sisältää seuraavia työnhakijaa koskevia henkilötietoja:

- **Perustiedot**
 - etunimi ja sukunimi
 - yhteystiedot (postiosoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite)
 - syntymäaika
 - kansallisuus
- **Työhakemukseen sisältyvät tiedot ja siihen liittyvät dokumentit**
 - kielitaito
 - työlupa, sisältäen voimassaolon ja rajoitukset
 - ajokortti ja mahdollisuus käyttää autoa
 - työkokemus
 - koulutus, sisältäen luvat, sertifikaatit ja muut erityistaidot
 - saatavuus
 - palkkatoive
 - muut henkilötiedot, jotka työnhakija on toimittanut itsestään ansioluettelossaan
- **Rekrytointiprosessin aikana kerätyt ja käsiteltävät tiedot**
 - työnhakijan toiveet koskien työtehtäviä ja työpaikkoja
 - haetut työtehtävät
 - työnhakijan työhaastattelussa itsestään antamat henkilötiedot
 - tarvittaessa soveltuvuuskokeita koskevat tiedot ja suositteijat

Rekisterin henkilötietoja säilytetään 2 vuoden ajan tietojen viimeisestä päivityksestä. Työnhakija voi päivittää antamiaan henkilötietoja kirjautumalla sisään Rekisteriin käyttäen henkilökohtaista salasanaansa.

7. Henkilötietojen lähteet

Henkilötiedot kerätään pääsääntöisesti työnhakijalta, joka täyttää tarvittavat tiedot ja lataa ansioluettelonsa Rekisteriin.

Henkilötietoja voidaan kerätä ja päivittää työnhakijan suostumuksella myös muista lähteistä, kuten työnhakijan suositteijoilta, rekisterinpitäjän yhteistyökumppaneilta tai työnhakua tukevia palveluja tarjoavilta yrityksiltä tai viranomaisilta.

Työnhakijan henkilötietoja voidaan kerätä ja päivittää myös ilman rekisteröidyn suostumusta lainsäädännön sallimissa tai velvoittamissa tilanteissa.

8. Henkilötietojen siirrot ja henkilötietojen vastaanottajaryhmät

Henkilötietoja ei siirretä tai luovuteta kolmansille osapuolille ilman työnhakijan suostumusta. Tästä huolimatta henkilötietoja voidaan siirtää tai luovuttaa yllä määritellyn henkilötietojen käyttötarkoituksen rajoissa seuraavissa tapauksissa:

Konsernin sisällä: Henkilötietoja voidaan siirtää tai luovuttaa Enersense Oy:n konserniyrityksille yllä määritellyn henkilötietojen käyttötarkoituksen rajoissa.

Suostumus: Työnhakijan suostumuksella henkilötietoja voidaan siirtää tai luovuttaa niille Enersense Oy:n ja sen konserniyritysten asiakasyrityksille, joiden työtehtäviin työnhakija saattaisi työllistyä. Lisäksi mahdolliseen työnhakijan soveltuvuuden

arviointiin käytettäviä henkilötietoja voidaan siirtää työnhakijan suostumuksella Enersense Oy:n tai sen konserniyritysten rekrytoinnissa avustaville yhteistyökumppaneille.

Henkilötietoja ei siirretä tai luovuteta Euroopan Unionin ("EU") tai Euroopan Talousalueen ("ETA") ulkopuolelle, ellei se ole välttämätöntä yllä mainitun henkilötietojen käyttötarkoituksen toteuttamiseksi. Mikäli henkilötietoja siirretään tai luovutetaan EU:n tai ETA:n ulkopuolelle, Enersense toteuttaa sopivat ja asianmukaiset suojatoimet soveltuvan tietosuojalainsäädännön vaatimusten noudattamiseksi. Enersense voi esimerkiksi solmia sopimuksen EU:n tai ETA:n ulkopuolella toimivan asiakasyrityksen kanssa hyödyntäen Euroopan komission antamia tietosuojaa koskevia vakiolausekkeita.

9. Käsittelyn turvallisuus

Henkilötietojen käsittelyn turvallisuus varmistetaan ohjeistuksilla sekä kulun- ja pääsynvalvonnan varmistamisella Enersense Oy:n ja sen konserniyritysten määrätyille työntekijöille. Lisäksi Enersense toteuttaa asianmukaiset tekniset toimenpiteet. Tietoturva on keskeinen osa Enersense Oy:n arvomaailmaa, joten tietoturvaa arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti.

10. Työnhakijan oikeudet rekisteröitynä

Rekisteröity voi harjoittaa oikeuksiaan olemalla yhteydessä kohdassa 2 määriteltyyn tietosuojavastaavaan. Rekisteröidyllä on seuraavat oikeudet:

- Oikeus saada Rekisterinpitäjältä vahvistus siitä, että häntä koskevia henkilötietoja käsitellään, ja mikäli näin on, oikeus saada pääsy henkilötietoihin;
- Oikeus saada häntä koskevat epätarkat ja virheelliset tiedot täydennettyä tai korjattua;
- Oikeus pyytää häntä koskevien henkilötietojen poistoa;
- Oikeus henkilötietojen käsittelyn rajoittamiseen GDPR:n mukaisesti;
- Oikeus saada häntä koskevat henkilötiedot, jotka hän on toimittanut Rekisterinpitäjälle, jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa, ja oikeus siirtää kyseiset tiedot toiselle rekisterinpitäjälle;
- Oikeus vastustaa häntä koskevien henkilötietojen käsittelyä GDPR:n mukaisesti;
- Oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle, mikäli hän katsoo, että häntä koskevien henkilötietojen käsittely loukkaa hänen GDPR:n mukaisia oikeuksiaan;

11. Tietosuojaselosteen päivitykset

Enersense Oy kehittää jatkuvasti palvelujaan, minkä vuoksi Enersense Oy pidättää oikeuden muuttaa tätä tietosuojaselostetta. Muutokset voivat perustua myös lainsäädännön muuttumiseen. Enersense Oy suosittelee työnhakijoita tutustumaan tietosuojaselosteen sisältöön säännöllisesti. Enersense Oy voi myös tarvittaessa ilmoittaa muutoksista suoraan työnhakijoille.

